

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

Santé et sécurité au travail - Solution de branche n°77



SolBra

SOLUTION DE BRANCHE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL
DES ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-PSYCHO-SOCIAUX
D'HÉBERGEMENT D'ACCOMPAGNEMENT ET D'ACCUEIL



Table des matières

Message de la Présidente	2
Gouvernance et indépendance	3
Création et autonomie de la SolBra.....	3
Comité	3
Administration et gestion	4
Evolution et croissance	4
Structure organisationnelle	5
Organigramme	5
Collaboration avec le Pool MSST et le SECO	6
Collaborations et partenariats externes.....	6
Finances.....	7
Comptes & révision 2024	7
Cotisations.....	7
Produits vs Charges	7
Fluctuation du capital.....	8
Journée romande – Produits et charges	8
Formation – Produits et charges.....	8
Formation	9
Projets 2025	10
Informatisation du catalogue des risques	10
Re certification	10
Contact.....	11
SolBra.....	11
Secrétariat	11



Message de la Présidente

Mesdames, Messieurs,
Chers Membres,

C'est avec un sentiment d'accomplissement que nous vous présentons le rapport d'activité 2024, dont l'année a été marquée par un événement majeur, celui de la création de la SolBra, devenue une association indépendante le 29 février 2024.

Cette année encore, le travail de la SolbBa a été soutenu par l'équipe dynamique du Centre Patronal qui, depuis 2017, accompagne nos démarches quotidiennes : de l'organisation de formations à la participation d'outils innovants, en passant par la gestion et la communication avec nos membres. En 2024, l'affiliation de nouveaux établissements a porté notre réseau à plus de 10'000 lits, ce qui témoigne de la confiance croissante de notre communauté dans la Solution de branche de santé et sécurité au travail des établissements médico-psycho-sociaux d'hébergement, d'accompagnement et d'accueil.

La formation reste un pilier essentiel de notre mission. Plus de 400 professionnels ont participé à des formations tout au long de l'année 2024, renforçant ainsi leurs compétences et leur conformité aux normes en matière de santé et sécurité au travail. La Journée romande de formation et la mise en place de nos rencontres régionales ont également permis d'initier des échanges riches et d'encourager la collaboration entre les membres.

En 2025, nous continuerons sur cette lancée, avec l'ambition de recertifier notre solution de branche et de renforcer notre offre de formation, tout en intégrant de nouveaux outils adaptés aux besoins spécifiques des membres. Nous restons résolument tournés vers l'avenir, animés par la conviction que la sécurité et la prévention sont au cœur de notre responsabilité collective.

Grâce à la collaboration fructueuse avec le Comité, la Commission de formation, le pool MSST, le SECO et le soutien administratif sans faille d'Eloïse Ballif et de Mary-Julie Badoud, nous avons non seulement consolidé notre organisation, mais avons également élargi notre champ d'action et approfondi notre engagement envers la santé et la sécurité au travail dans le secteur médico-psycho-social.

Avec ma vive reconnaissance envers toutes et tous, membres et partenaires professionnels, et mon enthousiasme pour les projets à venir.

Christine Ferrari



Gouvernance et indépendance

Création et autonomie de la SolBra

La SolBra, Solution de branche en santé et sécurité au travail pour les établissements médico-psycho-sociaux d'hébergement et d'accompagnement, a remplacé la CISST, précédemment rattachée à l'ARODEMS. Cette transition permet d'assurer une continuité dans l'engagement pour la santé et la sécurité au travail, tout en renforçant notre autonomie et notre capacité à répondre aux besoins spécifiques des établissements médico-psycho-sociaux.

Ainsi, le 29 février 2024, la SolBra a tenu son Assemblée générale constitutive, marquant officiellement son indépendance de l'ARODEMS. Cet événement a permis d'adopter ses statuts et de structurer sa gouvernance afin de mieux répondre aux besoins spécifiques des établissements médico-psycho-sociaux.

Comité

Nous adressons nos sincères remerciements aux membres du comité nouvellement constitués pour leur engagement et leur dévouement :

- Juan Barahona
- Valérie Binamé-Descoedres
- Christine Ferrari, Présidente
- Myriam Fragnière Dufour
- Thierry Lambelet
- Patrick Petermann
- Giovanni Romeo
- Mélissa Russi



Administration et gestion

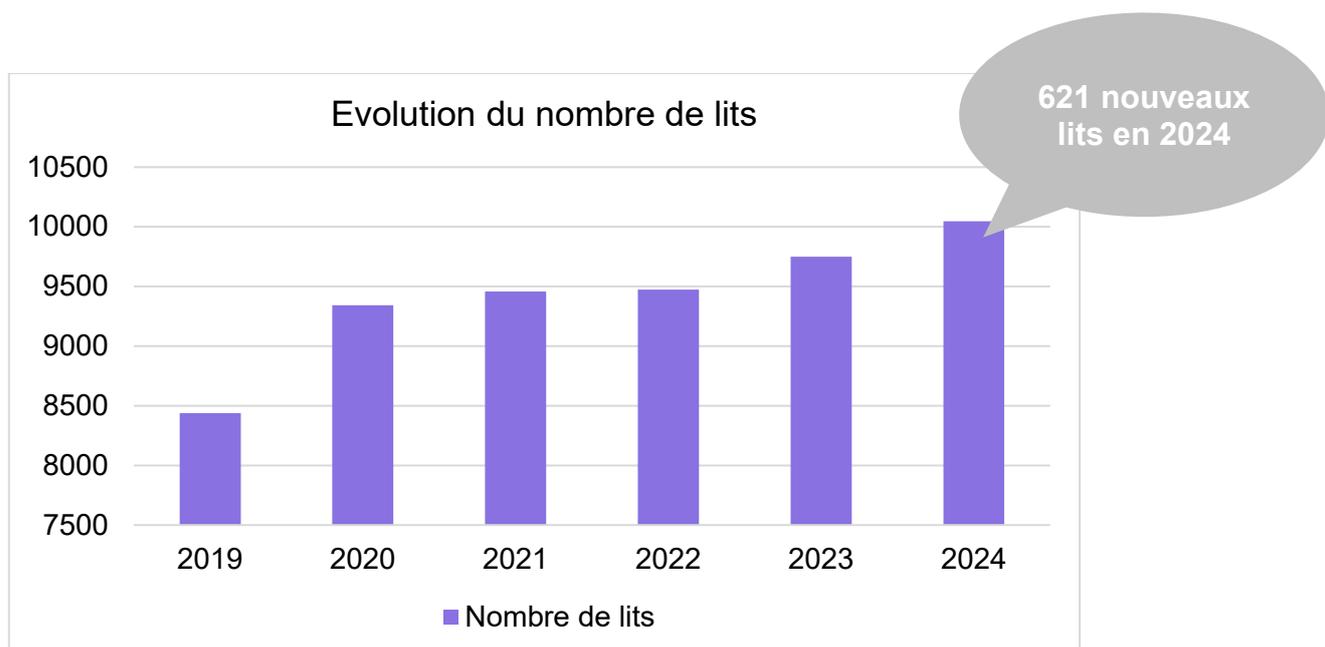
Depuis 2017, la CISST bénéficie du soutien du Centre Patronal dans sa gestion administrative. Le Centre Patronal a poursuivi cette mission lors de la création de la SolBra.

Le Secrétariat effectue diverses tâches, notamment :

- Tâches relatives à l'organisation et à la promotion de formations ;
- Tâches usuelles de secrétariat et de comptabilité : gestion administrative, organisation de séances (Assemblée générale, Bureau exécutif, Comité, etc.), comptabilité, traitement des données, et gestion des archives ;
- Tâches particulières : organisation d'événements, communication avec les membres, gestion du site internet et des réseaux sociaux, recherche de sponsors, représentation lors de congrès, et coordination de formations ;
- Développement d'outils (OPROMA, statistiques des absences, catalogue des risques, etc.).

Evolution et croissance

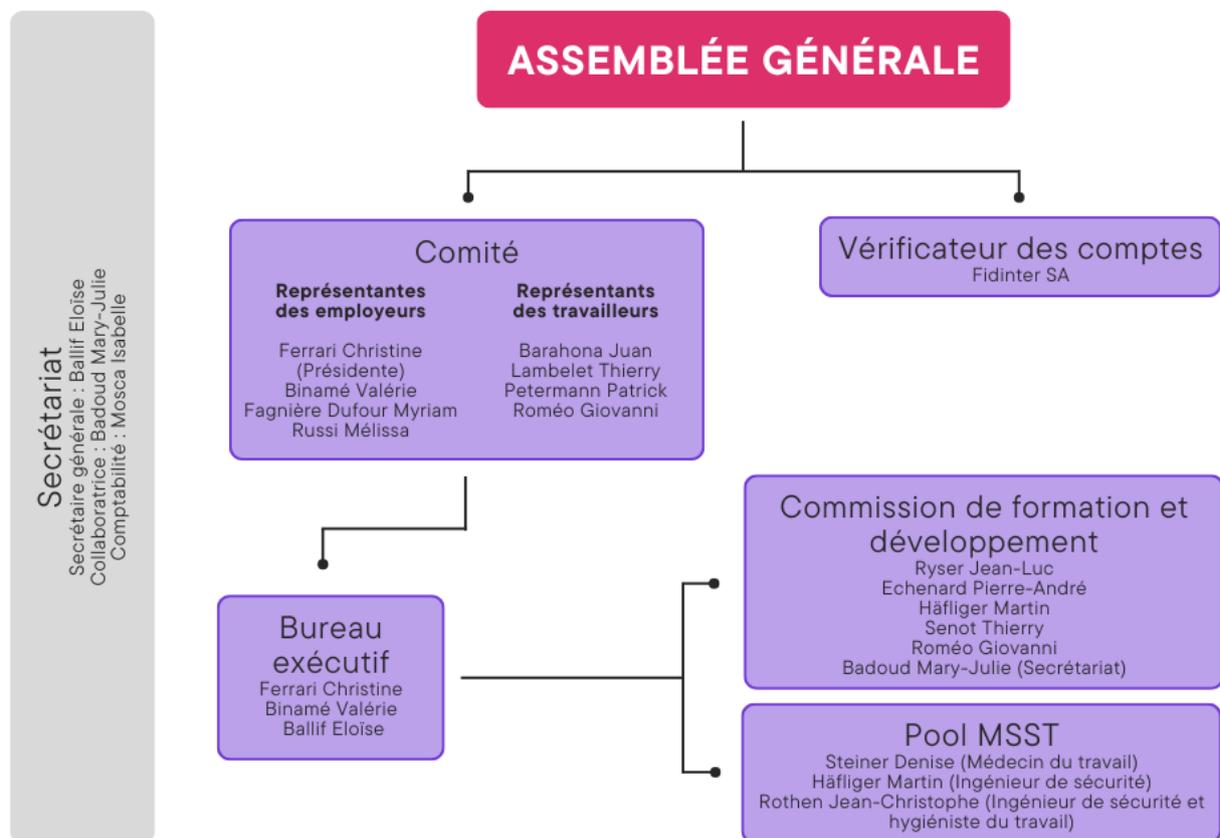
En 2017, la SolBra comptait 117 établissements représentant 7313 lits. L'affiliation de 9 nouveaux établissements en 2024 porte ainsi le nombre de lits à 10'046 lits au 31 décembre 2024.





Structure organisationnelle

Organigramme



Durant l'année 2024, la SolBra a tenu :

1 Assemblée générale constitutive

- 29 février 2024

2 séances de comité

- 12 mars 2024
- 14 novembre 2024 (présence du pool MSST et du SECO)

4 séances de Bureau

- 20 juin 2024
- 22 juillet 2024
- 25 septembre 2024
- 16 octobre 2024

3 réunions de la Commission de formation et de développement

- 23 janvier 2024
- 18 avril 2024
- 27 août 2024



Collaboration avec le Pool MSST et le SECO

Dans le cadre de la session de novembre 2024, la SolBra a accueilli les membres du Pool MSST et convié les représentants du SECO : Mesdames Bénédicte Gross et Zana Lipe.

Cette réunion a permis de dresser le bilan des activités et mettre en évidence les futurs projets de la SolBra, à savoir :

- La finalisation de l'inventaire des dangers ;
- La validation de la re certification de la SolBra auprès du SECO et de la CFST.

Pour les années à venir, la SolBra ambitionne de renforcer ses contacts avec les associations faitières cantonales en vue de réfléchir aux synergies potentielles de développement.

Les experts et représentants du SECO ont relevé avec satisfaction l'engagement de qualité de la SolBra.

Collaborations et partenariats externes

SwissChim by ecoLive

Le concept de sécurité SwissChim repose sur une approche essentielle : un personnel constamment formé et informé. Une bonne transmission des informations de sécurité est indispensable pour garantir la protection de vos équipes et assurer votre conformité.

Grâce à une solution personnalisable, SwissChim permet d'identifier les risques et d'accéder en permanence aux informations clés pour prévenir les accidents.



Ergo-Phy-ST

Ergonome diplômée d'un master en ergonomie et chargée de sécurité MSST, Maria Pichon bénéficie de 18 ans d'expérience en physiothérapie et conseil en soins à domicile, avant de se spécialiser dans la santé au travail. Elle se distingue par son écoute, son sens de l'analyse et son approche humaine, adaptés aux besoins individuels et organisationnels.



Formamed

Formamed propose un panel de plus de 100 cours et formations en premiers secours. Ces formations sont dispensées à Lausanne, Neuchâtel, Genève, Fribourg, dans le Jura et en Valai et sont certifiées par la SRC, IAS ainsi qu'EQM.



L'entreprise est également certifiée entreprise citoyenne, ISO 9001-14001-29993 ainsi que Swiss School Impulse.

SafeT Swiss SA

La protection incendie, les dangers naturels et la sécurité d'exploitation touchent tous les aspects d'une entreprise ou d'un bâtiment. Une gestion efficace et économique repose sur l'expérience et un savoir-faire diversifié.

L'association d'une solide expérience pratique sur le terrain et de connaissances académiques approfondies permet de proposer des solutions adaptées et orientées client. La sécurité est ainsi assurée avec fiabilité.



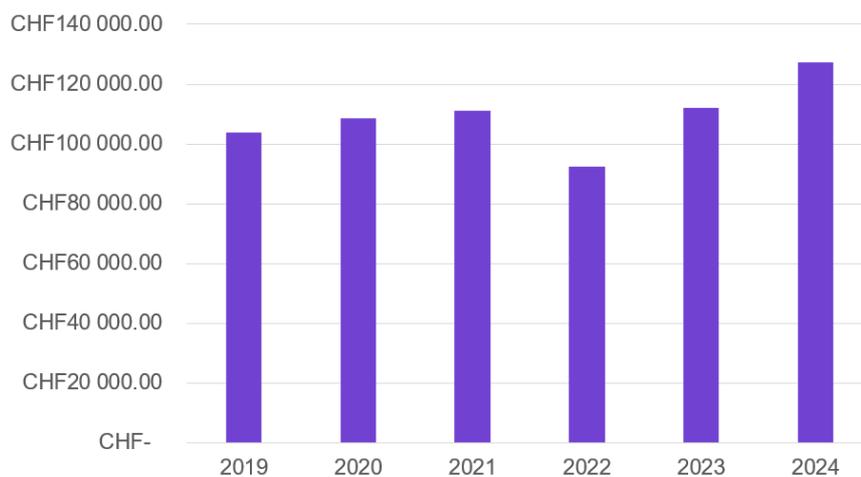


Comptes & révision 2024

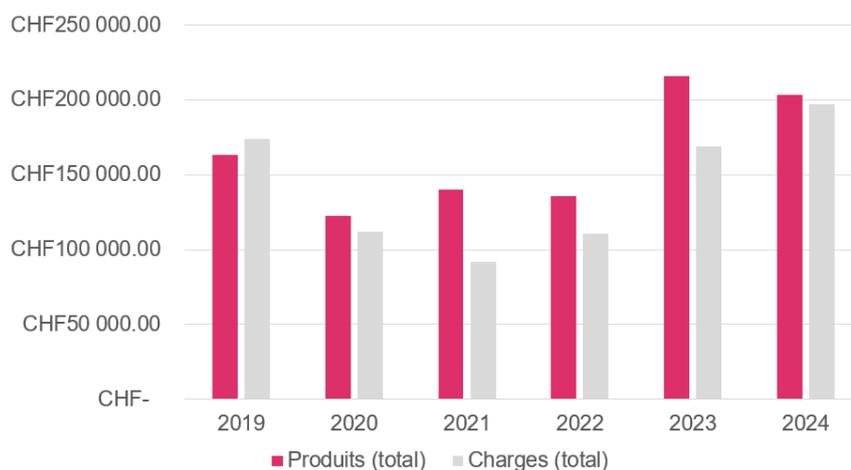
Les comptes ainsi que le rapport des réviseurs sont disponibles sur le site www.solbra.ch dans l'espace membre. Le Secrétariat se tient à votre disposition pour toute demande.

Ci-dessous quelques graphiques clés des états financiers de la SolBra.

Cotisations

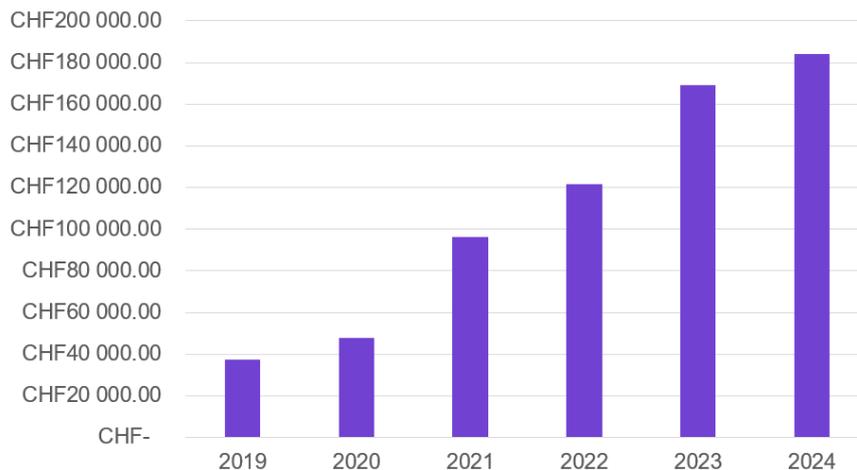


Produits vs Charges

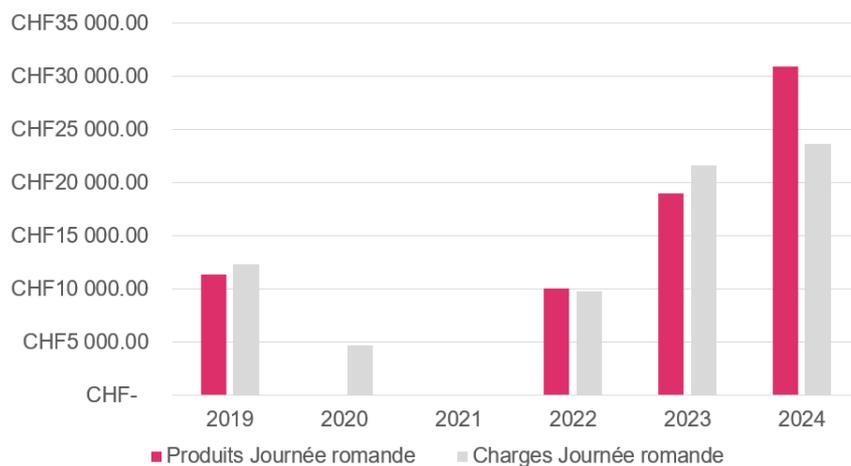




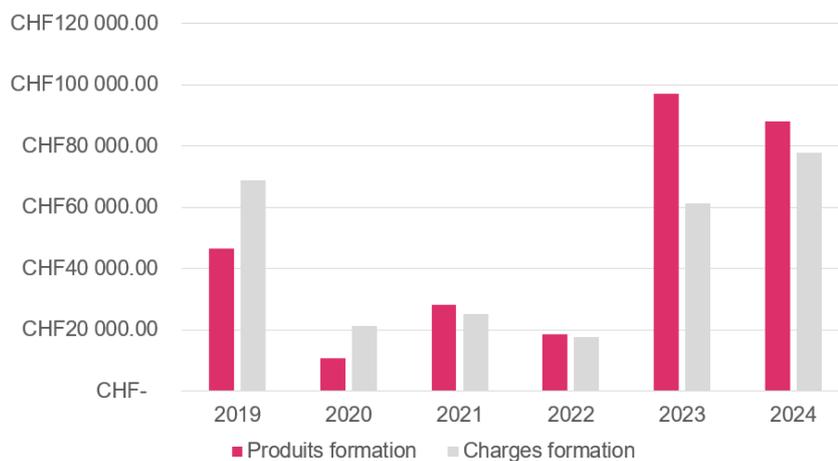
Fluctuation du capital



Journée romande – Produits et charges



Formation – Produits et charges





Formation

La SolBra a poursuivi l'un de ses principaux objectifs en promouvant, à travers une politique de formation dynamique, une solution permettant aux établissements médico-psycho-sociaux d'hébergement, d'accompagnement et d'accueil de remplir leurs responsabilités légales et de respecter leurs engagements envers les normes en matière de santé et de sécurité au travail au quotidien.

Ainsi, durant l'année 2024, plus de 30 cours ont eu lieu au Centre Patronal ou au sein d'établissements affiliés ; contribuant ainsi à la formation de plus de 400 personnes.

Rencontres régionales des COSE 8 sessions	Webinaire « Veille juridique et réglementaire » 1 session	Cours COSE 4 sessions
Cours PERCO 15 sessions	Journée romande 1 session	Cours OPROMA 4 sessions
Premiers secours 1 session	Responsabilité de la Direction 1 session	Sensibilisation à l'utilisation et au stockage des produits chimiques 1 session

Parallèlement aux tâches de suivi et de gestion de la formation, la SolBra a poursuivi son travail sur plusieurs chantiers amorcés en 2023, notamment le développement et la mise en ligne d'un outil d'analyse des risques. Un cours consacré à cet outil sera proposé dès 2025.

Cette année, trois formations existantes (COSE, PERCO et Responsabilité de la Direction) ont été révisées, tandis qu'une nouvelle formation sur la sensibilisation à l'utilisation et au stockage des produits chimiques a été mise en place.

De plus, huit rencontres régionales ont été organisées pour les COSE, permettant aux participants de renforcer leur réseau et d'échanger sur divers sujets.

L'édition 2024 de la Journée Romande de formation, qui a eu lieu le 2 mai 2023 à Martigny, a abordé des thématiques essentielles telles que les risques psychosociaux, les contraintes de sécurité dans la gestion architecturale, les obligations liées aux absences (maladies, vacances, etc.) et l'utilisation des équipements de protection individuelle (EPI). Cet événement a rencontré un franc succès, attirant 119 participants.





Projets 2025

Informatisation du catalogue des risques

Sur le même modèle que celui utilisé pour l'outil d'analyse OPROMA (aide à la protection de la maternité au travail), la SolBra travaillera à l'informatisation de l'outil permettant de catégoriser les risques existants au sein d'un établissement. Cet outil est réalisé avec le soutien de la Commission de formation et de développement et du Pool MSST.



Re certification

Le projet de re-certification de la SolBra a été amorcé courant 2024 avec le soutien de la Commission de formation et de développement, du Pool MSST, ainsi que l'appui d'une expertise externe et du bureau. L'objectif est d'obtenir, d'ici le 1er juillet 2025, la validation de la CFST pour les cinq prochaines années.

Cette démarche a permis d'engager une mise à jour approfondie de l'ensemble des supports mis à disposition des membres, notamment le manuel de référence, les supports de cours, ainsi que diverses documentations techniques et réglementaires.

Mise à jour des bases légales

Dans le cadre de cette re-certification, une révision complète des bases légales a été entreprise afin d'intégrer les dernières évolutions réglementaires et garantir la conformité des pratiques aux exigences actuelles. Ce travail d'adaptation vise à renforcer l'alignement des formations avec les normes de la CFST, assurant ainsi aux membres un cadre de référence à jour et pertinent.

Refonte du manuel et de ses annexes

Un volet central du projet concerne la refonte complète du manuel et de ses annexes. L'objectif est de proposer un document structuré, clair et exhaustif, intégrant les dernières recommandations et bonnes pratiques en matière de sécurité et de prévention. Cette refonte permettra d'optimiser la transmission des connaissances et de faciliter l'application des protocoles par les membres.

Perspectives pour 2025

Ce travail se poursuivra en 2025 avec plusieurs étapes clés :

- Une fois le manuel validé par la CFST, une révision complète des documents pédagogiques et supports de formation sera menée afin d'assurer une parfaite cohérence avec les nouvelles directives.
- Une réévaluation des partenariats sera réalisée pour enrichir l'offre de formation et proposer des contenus mieux adaptés aux besoins des membres.
- Une réflexion sera engagée pour intégrer les organisations de soins à domicile et les institutions d'hébergement socio-éducatif, afin de répondre aux enjeux spécifiques de ces secteurs et renforcer la culture de la sécurité dans un cadre élargi.

La re-certification de la SolBra constitue une étape clé dans la démarche d'amélioration continue et d'adaptation aux évolutions réglementaires et sectorielles. L'ensemble de ces actions vise à garantir des formations de qualité, adaptées aux besoins du terrain et conformes aux exigences de sécurité et de prévention.



Contact

SolBra

Centre Patronal
CP 1215, 1001 Lausanne
Route du Lac 2 - 1094 Paudex VD

Secrétariat

Tél. 058 796 33 36
solbra@centrepatronal.ch